

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 3 de setembre de 2026, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació.

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

RESOL

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació, segons figura als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a les línies d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la mencionada llei i la normativa de desplegament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 El procés selectiu que es realitze en les convocatòries té lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació del lloc a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reuneixen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el [Tauler d'anuncis](#) de la Universitat de València, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Secció de gestió de personal d'investigació [Web Servei RRHH PTGAS-PI](#)

La publicació en el DOGV es prendrà com a referència a efectes del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu, es publicaran al tauler d'anuncis oficial i a la pàgina web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Secció de gestió de personal de recerca.

Segona. Requisits generals de les persones aspirants

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir les titulacions acadèmiques que figuren als annexos corresponents de les convocatòries, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, en el moment de la contractació, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya.

Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat



acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condiciona al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Quan s'exigeixi com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitzarà per a la seua avaluació la

[Taula d'Equivalències d'Accreditació d'L2 - UV](#), aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoraran els cursos d' idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver-estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1 sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament, a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posarà a la seua disposició, i l'enllaç de la qual (URL), es publicarà en la pàgina web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI) [Web Servei RRHH PTGAS-PI](#), a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a omplir la sol·licitud, la Universitat de València, té a la disposició de les persones interessades una guia, a la qual pot accedir a través del següent enllaç: [Guia per la presentació de sol·licituds](#) Els qui tinguen dificultats per a realitzar la tramitació electrònica, poden accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç: [Seu electrònica](#). Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d' aquesta convocatòria pot contactar amb l' equip de la secció de Gestió de Recerca del Servei de Recursos Humans PTGAS-PI, a través del següent enllaç: [Tiqueting](#)

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de deu dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s' inserirà en la pestanya cinquena el currículum, en un document PDF, o un ZIP, podent utilitzar per a això el model establert en aquest enllaç: [Model de Curriculum Vitae](#)

Quinta. Sistema selectiu

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.



5.3 Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la baremació de les persones aspirants, i es farà la proposta de contractació en el [tauler oficial d'anuncis](#) de la Universitat de València, i en la pàgina [Web](#)

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per la resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure la línia d'investigació per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2 Serà d'aplicació als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres hauran d'emplenar la corresponent Declaració d'Absència de Conflicte d'Interessos (DACI) que serà adjuntada a l'acta de constitució de la comissió, i formaran part de l'expedient administratiu. Hi haurà un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web: [Models DACI](#)

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguem sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Setena. Contractació

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada amb l'objectiu d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d' inici es determinarà, en funció de les necessitats de la línia de recerca i sempre que sigui viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si és el cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Secció de gestió de personal d'investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, pot accedir al següent enllaç:

[Informació sobre la protecció de dades recollides](#)

Novena. Clàusula d'idioma

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes valencià i castellà, considerant-se les dos versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

Dècima. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 3 de setembre de 2026

El rector (p. d. R 23.06.2026; DOGV 10391, 25.06.2026)

Daniel González Serisola

Gerent

ANNEX I

Projecte: «Spin Off QMI. CPI-26-447». Cofinançat per Generalitat Valenciana i FEDER 2021-2027, a càrrec de la línia d'investigació: «Diseño y adaptación de algoritmos de inteligencia artificial para resolver problemas complejos en ámbitos científicos, técnicos y sociales. la línea combina investigación fundamental en modelos de aprendizaje automático y computación simbólica».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic o tècnica superior de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

Complement de destinació: A20.

Complement específic: E029.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Desenrotllament de metodologies d'intel·ligència artificial per a la resolució de problemes inversos en sistemes avançats de sensòrica magnètica i quàntica.

– Desenrotllament de models físics i simuladors dels sistemes de mesura.

– Disseny i implementació d'algorismes d'aprenentatge automàtic, incloent-hi tècniques d'inferència basada en simulacions (Simulation-Based Inference, SBI), aprenentatge profund i intel·ligència artificial física (Physics-Informed AI).

– Tractament i anàlisi de dades experimentals.

– Validació dels models mitjançant campanyes experimentals; i la integració dels algorismes desenrotllats en prototips de sensòrica intel·ligent.

– Disseny i optimització d'arquitectures de sensors, inicialment basades en matrius de sensors Hall triaxials i, posteriorment, en plataformes de sensòrica quàntica basades en centres NV en diamant, orientades a aplicacions com a geolocalització, monitoratge de bateries, inspecció no destructiva i altres aplicacions industrials i científiques.

– Preparació de publicacions científiques, desenrotllaments de programari i activitats de transferència tecnològica associades al projecte.

– Algunes d'estes funcions es realitzaran fora de la seu de la Universitat de València.

1.4. Objecte i Període: IA per a reconstrucció i inferència en sistemes de sensòrica intel·ligent.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Física.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Física.

– Experiència en anàlisi de dades, mètodes d'IA per a obtenir la localització de fonts en les dades.

– Coneixements en inferència basada en simulació (SBI), programació probabilística, estimació de densitat neuronal (fluxos normalitzadors continus, models de difusió), JAX, Julia, Python, C++, Matemàtica.

– Certificat oficial d'anglès nivell B2.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Sergio Pastor Carpi, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Veronica Sanz Gonzalez, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

Secretari: José Manuel Bordes Villagrasa, professor del Departament de Física Teòrica.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Olga Mena Requejo investigadora de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Francisco José Botella Olcina, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: José Juan Esteve Taboada, professor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Vocal 3: Isabel Cordero Carrion, professora del Departament de Matemàtiques.

Secretària: Susana Planelles Mira, professora del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu a l'Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

ANNEX II

Projecte: «Ampliando los limites del espacio quiral con organocatálisis y electroquímica (CHIRACAT-E). CPI-26-471», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI–, el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per l' Unió europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional –FEDER–, a càrrec de la línia d'investigació: «Desenvolupament de metodologies sintètiques sostenibles en química orgànica».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic o tècnica superior/mitjà/ana especialista de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: B18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 23 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Síntesis de substrats de reacció.
- Optimització de condicions de reaccions electroquímiques.
- Determinació de l'estructures de productes de reacció mitjançant tècniques de RMN.
- Purificació de productes mitjançant tècniques de cromatografia.
- Estudi mecanístic mitjançant potenciometria.

1.4. Objecte i Període: optimització i estudi de reaccions orgàniques en condicions electroquímiques.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Química.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.
- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Màster en Química Orgànica.
- Experiència en electroquímica.
- Maneig de potenciostat.
- Experiència en catàlisi asimètrica.
- Experiència en síntesi orgànica.
- Coneixements de tècniques de Ressonància Magnètica Molecular.
- Maneig d'HPLC quiral.
- Beques de col·laboració.
- Publicacions.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Pau Arroyo Mañez, professor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 1: Gonzalo Blay Llinares, professor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: Rossella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.

Vocal 3: Alicia Monleon Ventura, professora del Departament de Química Orgànica.

Secretari: Carlos Vila Descals, professor del Departament de Química Orgànica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: José Ramon Pedro Llinares, professor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 1: Carlos del Pozo Losada, professor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: Carmen Molins Legua, professora del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Jaume Rostoll Berenguer, professor del Departament de Química Orgànica.

Secretària: Ana Carmen Cuñat Romero, professora del Departament de Química Orgànica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Departament de Química Orgànica, de la Facultat de Química, de la Universitat de València.

ANNEX III

Projecte: «Red nacional de inflamación REI-RICORS (RD24/0007/0004), Programa RICORS del Instituto de Salud Carlos III. CPI-26-472», finançat per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional – FEDER –, a càrrec de la línia d'investigació: «Investigación de los mecanismos patogénicos y de las bases celulares y moleculares de las enfermedades del sistema visual».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic o tècnica mitjà/ana de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

1.2. Jornada de treball: 25 hores setmanals.

La dotació de l'ajuda es destinarà a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, en dedicació a tems parcial (25 h/s), serà de 1.316,36 euros (12 pagues).

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Requerir, rebre, revisar, i arxivar:

a) els documents dels Comitès d'Ètica i Investigació dels centres col·laboradors, les fulles d'Informació i Consentiments dels participants en l'estudi, entre els centres col·laboradors.

b) les mostres biològiques dels centres col·laboradors amb sistemes de conservació de mostres biològiques.

c) verificació documental de les mateixes i inclusió en la base de dades a més d'assistir i col·laboració en anàlisi estadística del projecte.

– Coordinació entre centres i investigadors dels projectes nacionals (reunions, protocols) i també Universitats Italianes de Roma-Tor Vergata, Florència i Calàbria.

– Preparació de mostres quan les requereixen els investigadors.

– Sol·licitud d'utilització de servicis externs (outsourcing) per als experiments.

– Gestió en activitats científicotècniques relacionades amb els objectius i programació del projecte.

– Suport en laboratori als investigadors.

1.4. Objecte i Període: col·laborar en el projecte associat a la RICORS RD24/0007/0004.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Diplomatura/Grau.

1.5.2. Valencià: Certificat nivell B2.

1.5.3. Italià: Certificat nivell B2.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Títol d'Especialització de Formació en Ciències Bàsiques de la Visió.

- Experiència en investigació biomèdica preclínica en oftalmologia.
- Participació en projectes d'investigació en oftalmologia finançats per estaments oficials.
- Participació en contractes d'investigació en oftalmologia finançats per empreses.
- Experiència en gestió i administració de laboratoris d'investigació en oftalmologia.
- Experiència en gestió i administració de Societats Mèdiques oftalmològiques i/o grups d'estudi en oftalmologia.
- Experiència en gestió de Cursos de Postgrau d'Oftalmologia.
- Experiència en organització de congressos d'oftalmologia.
- Altres cursos relacionats amb oftalmologia.
- Coneixements en informàtica.
- Maneig de bases de dades bibliogràfiques.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Joaquin Ortega Serrano, professor del Departament de Cirurgia.

Vocal 1: Maria Dolores Pinazo Duran, professora del Departament de Cirurgia.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Vicente Calixto Zanon Moreno, professor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretària: Consuelo Borrás Blasco, professora del Departament de Fisiologia.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Manuel José Díaz Llopis, professor del Departament de Cirurgia.

Vocal 1: Cristina Paloma Peris Martínez, professora del Departament de Cirurgia.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Juan Carlos Molto Cortes, professor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretària: Maria Jesus Sanz Ferrando, professora del Departament de Farmacologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Cirurgia, de la Facultat de Medicina i Odontologia, de la Universitat de València.

ANNEX IV

Projecte: «Reimagining the future: digital transformation, creative archives, and sustainable cultural democracy in knowledge design (REFRACTS). CPI-26-473. (CIPROM/2024/056)». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), convocades, per a l'exercici 2025, mitjançant la Resolució de 27 de novembre de 2024, a càrrec de la línia d'investigació: «Inclusive horizon: cultural heritage, gender and sustainability in the digital».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic o tècnica mitjà de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

1.2. Jornada de treball: 22 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: Segons el que estableix l'apartat Primer 7.a) 3. de l'annex XI de la Resolució de 27 de novembre de 2024, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), per la qual es convoquen per a l'exercici 2025, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 9996 / 29.11.2024).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:



- Entrenar diferents models d'IA i valorar els seus resultats.
- Informar sobre els diferents mètodes d'etiquetatge que es poden implementar sobre dades de patrimoni i arxius culturals.

- Preparar una interfície per a predir en temps real sobre la base dels models prèviament entrenats.
- Col·laboració en altres necessitats específiques del projecte relacionades amb el seu perfil de treball.

1.5. Objecte i Període: desenrotllar models d'IA, en base per a la classificació i busca intel·ligent d'objectes de patrimoni cultural valencià, objectes de disseny i còmics.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Grau en Ciència de Dades.

1.6.2. Valencià: Certificat nivell C1.

1.6.3. Anglès: Certificat nivell B2.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

- Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Màster en Tecnologies Web.

- Anàlisi de Mètodes d'Estimació Basats en Aprenentatge Profund: Python, Deep Learning, MediaPipe, AlphaPose, YOLOv8, MSCOCO.

- Detecció Automàtica de Distorsions en Vídeo usant IA.

- Busques semàntiques per a metadades.

- Experiència prèvia en desenrotllament de projectes d'I+D relacionats amb IA.

- Experiència en desenrotllaments amb Python, Java, Angular.

- Experiència en reconeixement d'imatges aplicant tècniques d'IA.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan José Martínez Dura, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Marcos Fernández Marin, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Jaume Segura Garcia, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Miriam Gil Pascual, professora del Departament d'Informàtica.

Secretària: Veronica Romero Gomez, professora del Departament d'Informàtica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Sergio Casas Yrurzum, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Ester Alba Pagan, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escrivà, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Asuncion Edith Navarro Anton, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretari: Pedro Morillo Tena, professor del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Història de l'Art, de la Facultat de Geografia i Història, de la Universitat de València.